

女性活躍および次世代育成支援に関する行動計画

東北電機製造株式会社

女性の活躍機会の拡大と仕事と子育てが両立できる働きやすい環境をつくることによって、従業員一人ひとりがその能力を最大限に発揮できるよう、次のとおり、行動計画を策定しました。

1. 計画期間 2020年4月1日 ～ 2025年3月31日（5年間）

2. 計画

**【目標1】長時間労働者の解消（月45時間超過者ゼロ）
年次有給休暇の取得向上（平均18日以上）**

《対策》

- 経営層会議に実績情報を提供・共有し、管理職への展開により対策・改善を実施。
- 時間単位休暇制度の導入

【目標2】配偶者が出産する際の休暇取得向上

《対策》

- 「配偶者が出産する際の特別休暇」の付与日数を増やす。
- 出産予定または子が生まれた社員に対し、制度の周知と取得の勧奨。

【目標3】女性従業員の割合を向上：14%以上

《対策》

- 女性社員による会社説明会を行い、女性活躍の状況を紹介する。

【目標4】女性社員のキャリア形成への取組み

《対策》

- 女性のキャリア形成に対する管理職のマネジメント意識向上。
- 女性社員を含め、積極的なジョブローテーションにより多能工化を推進。
- 女性社員のキャリアアップに向けた教育受講の推進。

3. 情報公表

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| (1) 女性従業員の割合 | : 13% |
| (2) 時間外労働(年平均) | : 15.2時間/月 (2019年度 一般職) |
| (3) 年次有給休暇取得日数(年平均) | : 17.3日 (2019年度) |