

# 女性活躍および次世代育成支援に関する行動計画

東北電機製造株式会社

女性の活躍機会の拡大と、仕事と子育てが両立できる働きやすい環境をつくることによって、従業員一人ひとりがその能力を最大限に発揮できるよう、次のとおり、行動計画を策定しました。

1. 計画期間 2025年4月1日 ~ 2030年3月31日（5年間）

## 2. 計画

### 【目標1】子の看護等における休暇の取得向上（50%以上）

#### 《対策》

- 子の看護等休暇の付与日数拡大
- 積立休暇における子の看護等休暇および育児休暇の適用拡大

### 【目標2】年次有給休暇の取得向上（18日以上）

#### 《対策》

- 計画的な年休取得の推進

### 【目標3】女性従業員の割合を向上（12%以上）

#### 《対策》

- 採用における女性社員による会社説明会実施および女性活躍状況の紹介

### 【目標4】女性社員のキャリア形成への取組み

#### 《対策》

- 女性のキャリア形成に対する管理職のマネジメント意識向上
- 女性社員のキャリアアップに向けた教育受講の推進